

die Top 10 Faktoren für eine erfolgreiche Niederlassung

Arzt im Blick – Praxis im Fokus

Rebekka Sarnes

Gründerin von Arzt im Blick

Wissensberaterin für Mediziner

Spezialistin für Heilberufe

Autorin vom Buch

„Zielgruppenanalyse Ärzte“

Hobbys: Reisen, Segeln, Schreiben



rechtsanwälte
kanzlei für wirtschaft und medizin



Eine kurze Frage vorab

WO STEHEN SIE HEUTE?

- A) *bereits niedergelassen*
 - B) *eine Niederlassung ist konkret geplant*
 - C) *der Wunsch ist da, aber noch viele Unsicherheiten*
 - D) *Insgesamt noch keine klare Entscheidung*
-

die Top 10

INTERNE FAKTOREN

- * genaue Standortanalyse
- * das passende Finanzierungskonzept
- * Personalführung
- * notwendige Versicherungen
- * wirtschaftliche Risiken in einer Gemeinschaftspraxis

EXTERNE FAKTOREN

- * eigenes Konsumverhalten beachten
- * Steuersparmodelle & spekulative Anlagen genau prüfen
- * wirtschaftliche Risiken im Vorfeld durchplanen
- * Vergütungsvorschriften kennen
- * Neue medizinische Methoden

die Top 10

INTERNE FAKTOREN

- * **genaue Standortanalyse**
- * das passende Finanzierungskonzept
- * **Personalführung**
- * notwendige Versicherungen
- * **wirtschaftliche Risiken in einer Gemeinschaftspraxis**

EXTERNE FAKTOREN

- * **eigenes Konsumverhalten beachten**
- * Steuersparmodelle & spekulative Anlagen genau prüfen
- * **wirtschaftliche Risiken im Vorfeld durchplanen**
- * Vergütungsvorschriften kennen
- * Neue medizinische Methoden

die Top 10

INTERNE FAKTOREN

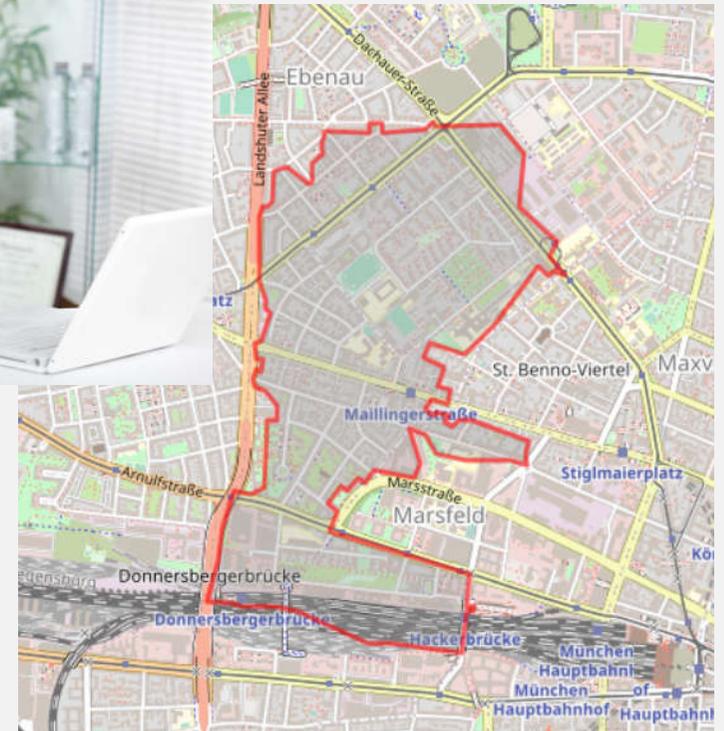
- * **genaue Standortanalyse**
- * das passende Finanzierungskonzept
- * Personalführung
- * notwendige Versicherungen
- * wirtschaftliche Risiken in einer Gemeinschaftspraxis

EXTERNE FAKTOREN

- * eigenes Konsumverhalten beachten
- * Steuersparmodelle & spekulative Anlagen genau prüfen
- * wirtschaftliche Risiken im Vorfeld durchplanen
- * Vergütungsvorschriften kennen
- * Neue medizinische Methoden

Standortanalyse

Unterscheidung zwischen
Mikro & Marko-Analyse
Eines Standortes



Standortanalyse

Makro-Analyse



- ✓ Geographische Informationen (Einwohner, Kaufkraft pro Einwohner, Altersstruktur, etc.)
- ✓ Wettbewerber in der Nähe
- ✓ Krankenhäuser/Apotheken in der Umgebung
- ✓ Kindergärten, Schulen in der Umgebung
- ✓ Einkaufsmöglichkeiten
- ✓ Infrastruktur insgesamt

Standortanalyse

Mikro-Analyse



- ✓ Genaue Lage der Praxis (Ärztehaus, Mehrfamilienhaus, Stockwerk, Aufzug, etc.)
- ✓ Parkmöglichkeiten/Anbindung
- ✓ Räumlichkeiten – Status quo Inneneinrichtung
- ✓ Behandlungsräume, Wartebereich, Empfang, etc.
- ✓ Mietvertrag

die Top 10

INTERNE FAKTOREN

- * genaue Standortanalyse
- * das passende Finanzierungskonzept
- * Personalführung
- * notwendige Versicherungen
- * wirtschaftliche Risiken in einer Gemeinschaftspraxis

EXTERNE FAKTOREN

- * **eigenes Konsumverhalten beachten**
- * Steuersparmodelle & spekulative Anlagen genau prüfen
- * wirtschaftliche Risiken im Vorfeld durchplanen
- * Vergütungsvorschriften kennen
- * Neue medizinische Methoden

Eigenes Konsumverhalten

- * Zu Beginn Umstellung von angestellt auf niedergelassen
- * Steuerfalle
- * Selbstdisziplin
- * Leben über den Verhältnissen – Überschuldung – Insolvenz
- * Online Shopping und Frustkäufe
- * fehlende Rücklagen

die Top 10

INTERNE FAKTOREN

- * genaue Standortanalyse
- * das passende Finanzierungskonzept
- * **Personalführung**
- * notwendige Versicherungen
- * wirtschaftliche Risiken in einer Gemeinschaftspraxis

EXTERNE FAKTOREN

- * eigenes Konsumverhalten beachten
- * Steuersparmodelle & spekulative Anlagen genau prüfen
- * wirtschaftliche Risiken im Vorfeld durchplanen
- * Vergütungsvorschriften kennen
- * Neue medizinische Methoden

Personalführung

Gute Personalführung oder auch professionelles Praxismanagement ist ein Zusammenspiel aus verschiedenen Aspekten, u.a. zählen dazu:

- Leistungsgerechter Entlohnung
- Fairness
- Teamspirit
- Transparenz
- Respekt

ZUSAMMENKOMMEN
IST EIN BEGINN,
ZUSAMMENBLEIBEN
IST EIN FORTSCHRITT,
ZUSAMMENARBEITEN
IST EIN ERFOLG

Es funktioniert aber nur, wenn es klare Aufgaben gibt & bekannte Prinzipien eingehalten werden

Personalführung

Leistungsgerechter Entlohnung

- „Wer Peanuts zahlt, wird von Affen bedient“
- Mitarbeiter statt Mitläufer
- Hat nicht immer was mit monetärer Entlohnung zu tun
- SMART – Methode
- Cafeteria-System
- Herzberg – Modell

Personalführung

Fairness

- bspw. Gabi ist Freitags immer krank, die anderen müssen sie immer wieder vertreten und es entstehen Überstunden
- Urlaubsplanung – wer bekommt wann frei?

Teamspirit

- Geht einher mit der Fairness,
- nur wenn sich Ihre Mitarbeiter*innen fair & gleichberechtigt behandelt fühlen, werden sie in Ihrem Interesse an einem Strang ziehen
- Enthusiasmus alleine reicht nicht

Personalführung

Transparenz

- Gehälter offen legen? - Transparenz /Respekt ?
- Präventive Mediation → welche Defizite schlummern unter der Oberfläche?

Respekt

- Integrität
- Lob und Kritik/Feedback
- Vier-Augen-Gespräche
- Fortbildungen

Personalführung

Wie können Sie gute Personalführung in Ihren ohnehin schon stressigen Arbeitsalltag integrieren?

Unsere Tipps

- 9 Levels
- Präventive Mediation
- Fortbildungsprogramme für Ihr Team
- Lob – Umleiten – Kritik
- Budgetplanung

die Top 10

INTERNE FAKTOREN

- * genaue Standortanalyse
- * das passende Finanzierungskonzept
- * Personalführung
- * notwendige Versicherungen
- * wirtschaftliche Risiken in einer Gemeinschaftspraxis

EXTERNE FAKTOREN

- * eigenes Konsumverhalten beachten
- * Steuersparmodelle & spekulative Anlagen genau prüfen
- * **wirtschaftliche Risiken im Vorfeld durchplanen**
- * Vergütungsvorschriften kennen
- * Neue medizinische Methoden

Wirtschaftliche Risiken – externe Faktoren

- Wettbewerb im direkten Umfeld/ in der direkten Umgebung
- Marktveränderungen (z.B. Digitalisierung)
- Scheidung
- Partnerschaftliche Trennung

die Top 10

INTERNE FAKTOREN

- * genaue Standortanalyse
- * das passende Finanzierungskonzept
- * Personalführung
- * notwendige Versicherungen
- * **wirtschaftliche Risiken in einer Gemeinschaftspraxis**

EXTERNE FAKTOREN

- * eigenes Konsumverhalten beachten
- * Steuersparmodelle & spekulative Anlagen genau prüfen
- * wirtschaftliche Risiken im Vorfeld durchplanen
- * Vergütungsvorschriften kennen
- * Neue medizinische Methoden

Wirtschaftliche Risiken – interne Faktoren

- ❖ Haftung für Altverbindlichkeiten
- ❖ Gemeinsame Haftung für mögliche Behandlungsfehler
- ❖ Gemeinsame Haftung für Abrechnungsfehler
- ❖ Ungleiche Gewinnausschüttung
- ❖ Privat Insolvenz eines Arztes

die Top 10

INTERNE FAKTOREN

- * genaue Standortanalyse
- * das passende Finanzierungskonzept
- * Personalführung
- * notwendige Versicherungen
- * wirtschaftliche Risiken in einer Gemeinschaftspraxis

EXTERNE FAKTOREN

- * eigenes Konsumverhalten beachten
- * Steuersparmodelle & spekulative Anlagen genau prüfen
- * wirtschaftliche Risiken im Vorfeld durchplanen
- * Vergütungsvorschriften kennen
- * Neue medizinische Methoden

Vielen Dank
für Ihr Interesse!

+49 (0) 176 244 11 758

rebekka.sarnes@arztimblick.de

www.arztimblick.de



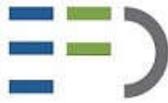
Heilwesen
Netzwerk RM eG 



Medical Network
STIFTUNG



rechtsanwälte
kanzlei für wirtschaft und medizin

EUROPÄISCHE
FINANZDIENSTLEISTER
GMBH 


DAS
FINANZENSEMBLE